

Renato Sarica

Consulente del lavoro in Torino

Via Barbaroux 6 - 10122 Torino

Tel. 011.53.41.73 - Fax 011.53.10.54

e-mail: renato.sarica@consulentidellavoro.it

Cosa scegliere?

FONDO
COMPLEMENTARE

TFR



RIFORMA SISTEMA PENSIONISTICO

Per gli assunti dal 01/01/1996 calcolo pensione:

SISTEMA CONTRIBUTIVO

(totale dei contributi previdenziali versati durante la vita lavorativa diviso un coefficiente stabilito dalla Legge)

EFFETTI:

L'importo della pensione sarà inferiore rispetto al precedente metodo per circa il 50%

Perché i fondi complementari?

Considerando che la pensione sarà, nella maggior parte dei casi, insufficiente per una vita dignitosa sarà necessario integrare la “pensione pubblica” (I Pilastro) con una “pensione privata” (II Pilastro)

Entro il 30/06/2007 (assunti al 31/12/2006) o entro 6 mesi dalla data di assunzione il dipendente deve comunicare al datore di lavoro a chi vuole destinare il TFR maturando (il maturato fino al 31/12/2006 segue la vecchia normativa)

Quale scelta fare?

- *Lasciare il TFR in ditta e riscuoterlo a fine rapporto (con possibilità di richiedere anticipi).L'importo accantonato tutti gli anni viene rivalutato in base ai coefficienti ISTAT*

- *Destinare il TFR a fondi di previdenza complementare che daranno luogo ad una pensione integrativa nel momento in cui si raggiungerà l'età pensionabile.*

Quale tipo di fondo scegliere?

- *Fondi chiusi : previsti dai Contratti Collettivi nazionali o aziendali riservati ai lavoratori di determinate categorie e/o settori*
- *Fondi aperti: istituiti direttamente dalle Banche, Assicurazioni, Sim e sono aperti a tutti i lavoratori (es. Fondinps)*
- *Piani individuali pensionistici (PIP) Assicurazioni sulla vita con finalità previdenziali*

Come conoscerli?

Prima di effettuare la scelta del fondo a cui destinare il TFR è opportuno prendere visione dei regolamenti di ciascun fondo o piano individuale

Come comunico la mia scelta

*Consegnando al datore di lavoro i modelli
appositamente predisposti dal Ministero:*

- *modello TFR 1 per i lavoratori in forza al
31/12/2006*
- *modello TFR 2 per il lavoratori assunti dal
01/01/2007*

Non consegno il modello

Il TFR viene versato al fondo complementare di categoria o al fondo a cui hanno aderito la maggior parte dei miei colleghi o al fondo Inps (Fondinps)

Posso cambiare Idea?

Se ho scelto di lasciare il Tfr al datore di lavoro posso successivamente decidere di aderire ad un fondo.

Se ho aderito ad un fondo, non posso più tornare indietro.

Se aderisco ad un fondo e cambio lavoro o resto disoccupato?

Se cambio lavoro posso trasferire l'importo accantonato ad un nuovo fondo di categoria. Se resto disoccupato per più di 12 mesi e fino a 48 posso chiedere fino al 50% della somma accantonata . Se supero i 48 mesi di disoccupazione posso chiedere il riscatto totale.

Gli eredi hanno diritto alla liquidazione del fondo accantonato.

Dove avere maggiori informazioni

- *www.tfr.gov.it*
- *www.covip.it*
- *www.lavoro.gov.it*
- *www.inps.it*

referimenti legislativi:

- *Decreto Legislativo n. 252 del 05/12/2005*
- *Legge n. 296/2006 art. 1 commi 749 -754*