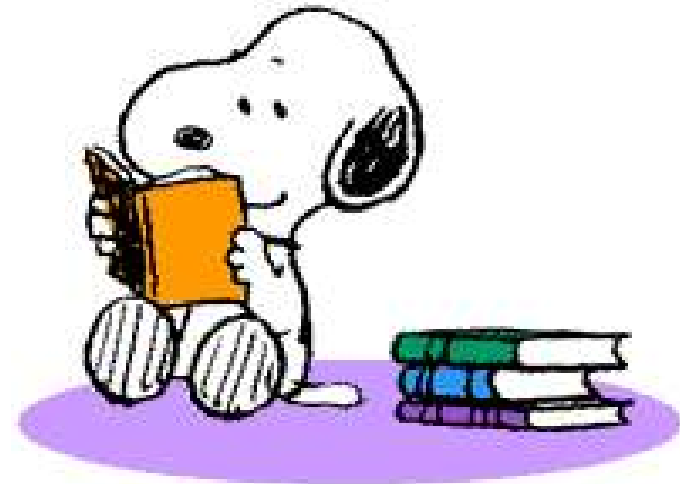


# Essere imprenditori di se stessi

*Prima o poi qualcuno mi chiamerà!*



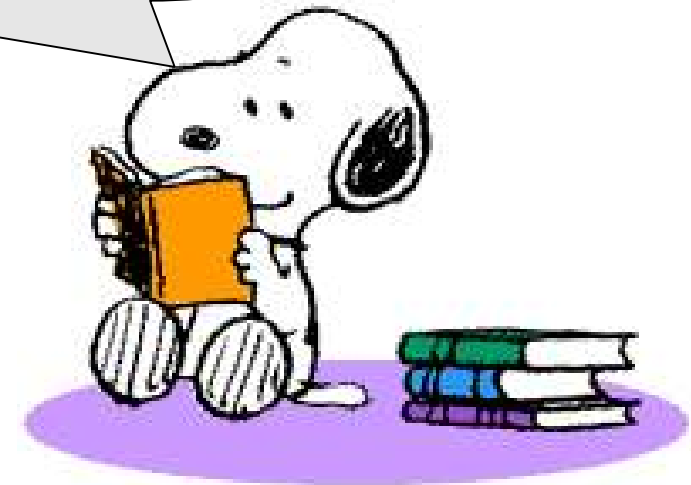
*COSA STA  
SUCCEDENDO  
NEL MONDO DEL  
LAVORO?*



Elaborato da Studio Sarica

# PERCORSO

Lavoro ideale  
+  
mercato del lavoro  
=  
**LAVORO REALE**

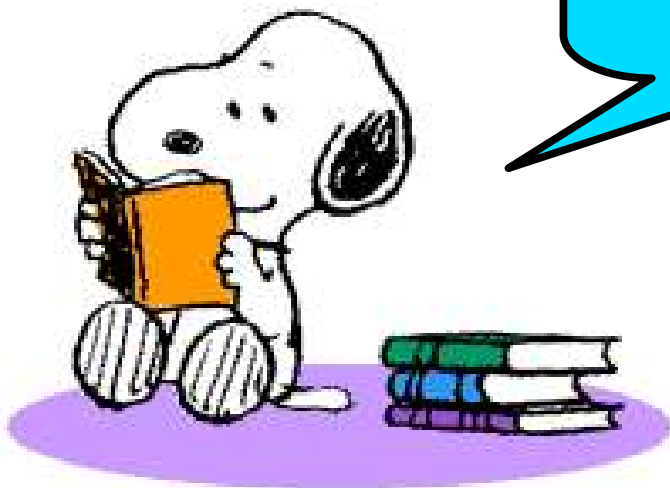


Elaborato da Studio Sarica

# Curriculum

Cosa so fare?

Cosa cerca  
l'azienda?



# Cosa scrivere sul curriculum?

Devo essere  
**CHIARO** e  
individuare degli  
obiettivi



Esperienze  
lavorative

Percorso  
scolastico

Laurea in.....  
argomento della  
tesi e esami  
sostenuti attinenti  
alla tipologia della  
azienda

Esperienze  
estere o stage  
formativi

# Domande

- ✓ CHE COSA E'
- ✓ CHE CARATTERISTICHE HA
- ✓ ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL DATORE DI LAVORO
- ✓ ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL LAVORATORE
- ✓ QUALI PROSPETTIVE DI EVOLUZIONE.

# *Renato Sarica*

*Consulente del lavoro in Torino*

*Via Barbaroux 6 - 10122 Torino*

*Tel. 011.53.41.73 - Fax 011.53.10.54*

*e-mail:* [renato.sarica@consulentidellavoro.it](mailto:renato.sarica@consulentidellavoro.it)

# ***I contratti di lavoro***

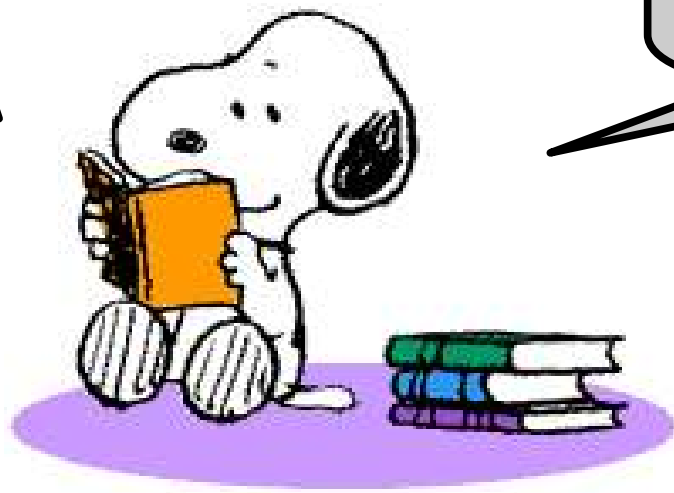
***(come muoversi in una giungla)***

***renato sarica***aggiornato al 30.09.2008  
***ricerca effettuata con la collaborazione di Zurlo Valeria - Consulente del lavoro***  
Elaborato da Studio Sarica

LAVORO  
SUBORDINATO

LAVORO  
PARASUBORDINATO

LAVORO  
AUTONOMO

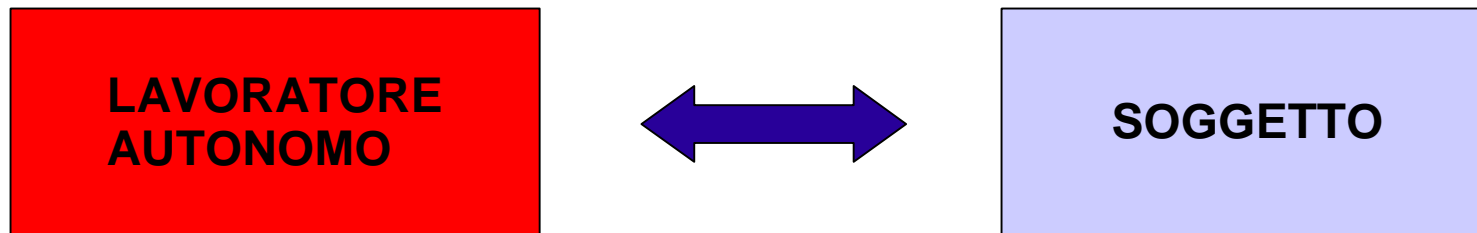


Elaborato da Studio Sarica



# • lavoro autonomo

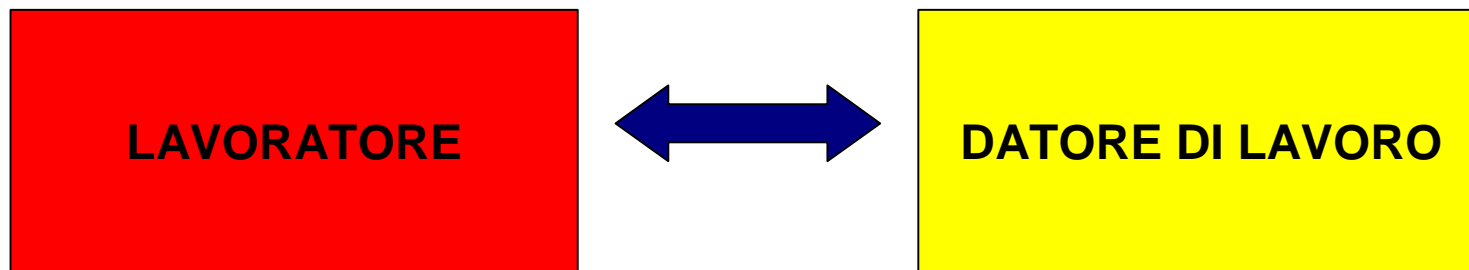
- un rapporto di lavoro che ha come oggetto l'effettuazione di una prestazione lavorativa per un altro soggetto, senza vincolo di subordinazioni



NESSUN VINCOLO DI SUBORDINAZIONE

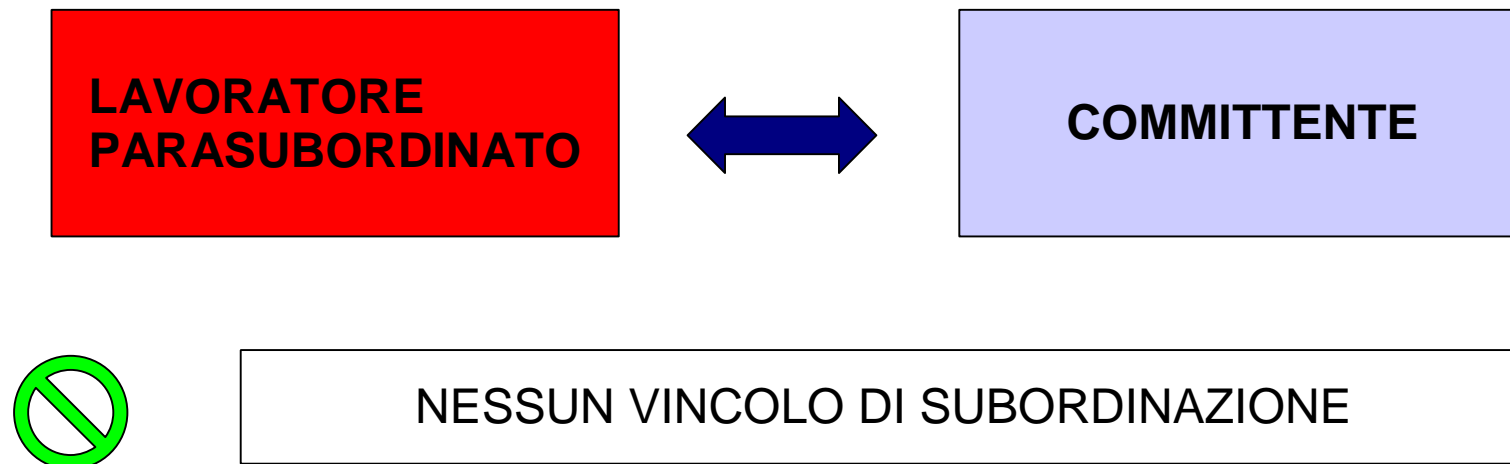
# • lavoro subordinato

- il lavoratore si obbliga a collaborare nell'impresa, in cambio di una retribuzione, alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore. Il lavoratore è assoggettato al potere *direttivo, organizzativo e gerarchico* del datore di lavoro.



# • lavoro parasubordinato

- ha come caratteristiche essenziali: l'assenza di un vincolo di subordinazione, la prestazione resa a favore di un committente con un rapporto unitario e continuativo, nessun impiego di mezzi propri organizzati e una retribuzione periodica prestabilita.




# BUSTA PAGA

- Azienda
- Nome Cognome
- Qualifica -mansioni -Livello
- Data di assunzione
- Matricola Inps
- Posizione Inail (Pat)
- Ore lavorate
- Ore retribuite
- Retribuzione lorda
- Imponibile previdenziale
- Imponibile fiscale

PROVA -		DATA DI PROVA		0111226140				
MATICOLA / COD. MECC. 0000000003\		DIPENDENTE 12 PROVA		IMPIEGATO				BOLLO ISTITUTO
INDIRIZZO								NETTO
QUALIFICA IMPIEGATO -		MANSIONE - LIVELLO TEMPO PIENO - 3		COD. E POSIZIONE INAIL 11 - 999999999/99				LORDO
DATA NASCITA	DATA ASSUNZIONE 1/01/2006	DATA LICENZIAMENTO	CODICE FISCALE	CODICI COSTO				N. BOZZA
DATA EMISSIONE 14/10/2008	PERIODO COMPETENZA 12/2008 - Dicembre	ORE LAV. 168,00	GG. LAV. 26	GG. RETR. 26	SETT. 4	DIFF. APPR.	N. PROGRESSIVO	
MINIMO CONTRATTUALE : 1.181,90		CONTINGENZA :		530,40		SCATTI ANZIANITA' : 43,90		
E.D.R. CONTR. : 10,33								
<b>Totale :</b>						<b>1.766,53</b>		
COD.	DESCRIZIONE	ORE / GG	%	DATO BASE	RITENUTE	COMPETENZE		
10	IMPORTO ORDINARIO	26,00		67,94346		1.766,53		
999	TOT.LORDO SOGG.CONTR			1.766,53				
1	CONTRIB.FAP 9,19%		9,1900	1.767,00	162,39			
	Tot. rit. sociali			162,39				
	Imponibile Fiscale			1.604,14				
	Impon. fiscale netto			1.604,14				
	Rit. Fis. mese lorda			389,12				
	Imponibile detras.			20.853,82				
	Detrazioni fiscali			97,00				
	Rit. Fis. mese netta				286,12			

Elaborato da Studio Sarica

																															
NOTE													TOTALE RITENUTE			TOTALE COMPETENZE															
													448,51			1.766,59															
													NETTO IN BUSTA						1.319,00												
													ARR. PRECEDENTE			ARR. ATTUALE															
													0,00			0,98															
													SPETTANTI			GODUTE			RESIDUE												
													PERM. AP AC			PERM. AP AC			PERM. AP AC												
													ACCANT. TFR			IMP. FISC. ANNO			IMPOSTA PAGATA			DETRAZ. EFFETTUATE									
													1.766,59			1.604,14			286,12			97,00									
													DETRAZ. Spese Prod.!Gg. Mese																		
													97,00! 31																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	TOT.

Piano e dati per ricevuta

**TEMPO  
DETERMINATO**

**TEMPO  
INDETERMINATO**

**PART-TIME**

**LAVORO  
RIPARTITO**

**APPRENDISTATO**

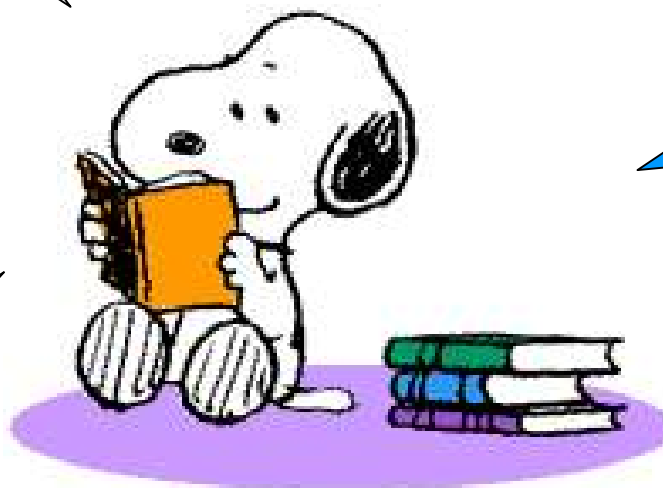
**CO.CO.PRO**

**STAGES**

**COLLABORAZIONE  
OCCASIONALE**

**LAVORO A  
DOMICILIO**

**TELELAVORO**



# LAVORO "NORMALE"

- **TEMPO INDETERMINATO**
- Tempo pieno
- Tempo part-time
  
- **TEMPO DETERMINATO**
- Tempo pieno
- Tempo part-time



# LETTERA DI ASSUNZIONE

- INQUADRAMENTO
- MANSIONE
- PERIODO DI PROVA
- RETRIBUZIONE
- LUOGO DI LAVORO
- ORARIO DI LAVORO
- INDICAZIONE DEL CCNL

# CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO (tempo pieno)

- ★ Stabilità
- ★ Il tempo per farsi conoscere
- ★ Crescita professionale
- ★ Garanzie
- ★ Tutele (maternità, malattie, Tfr, ecc.)

# Agevolazioni contributive per il datore di lavoro

- I disoccupati da almeno 24 mesi, se assunti a tempo indeterminato, possono far maturare per il datore di lavoro che li assume uno sgravio contributivo del 50% o 100% dei contributi a carico del datore di lavoro per 36 mesi.

# CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

- ★ SOLO IN PRESENZA DI RAGIONI DI CARATTERE:
  - TECNICO
  - PRODUTTIVO E ORGANIZZATIVO
  - SOSTITUTIVO

# LETTERA DI ASSUNZIONE

(tempo determinato)

- INQUADRAMENTO
- MANSIONE
- MOTIVAZIONE
- FINE CONTRATTO
- PERIODO DI PROVA
- RETRIBUZIONE
- LUOGO DI LAVORO
- ORARIO DI LAVORO
- INDICAZIONE DEL CCNL

Elaborato da Studio Sarica

# DURATA

- non può essere superiore a 3 anni (5 anni per i dirigenti)
- può essere prorogato una sola volta, rispettando comunque i termini di durata massima.

# RIASSUNZIONE

- A tempo determinato a condizioni che tra la fine del precedente e il successivo contratto trascorrano almeno 10 giorni (20 se il contratto scaduto durava più di sei mesi).

# TRASFORMAZIONE

- A tempo indeterminato

# Elementi di convenienza per il datore di lavoro

- Scadenza del contratto

# Elementi di convenienza per il lavoratore

- Farsi conoscere e valutare la rispondenza dell'offerta alle proprie aspettative.



# IL CONTRATTO PART TIME

- PREVEDE UNA RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO
- PUO' ESSERE
- **A TEMPO INDETERMINATO**
- **A TEMPO DETERMINATO**

# PART- TIME

- ORIZZONTALE
  - Prestazione giornaliera
- VERTICALE
  - Prestazione alcuni giorni della settimana del mese o dell'anno
- MISTO
  - Combinazione part-time orizzontale e verticale

# LETTERA DI ASSUNZIONE (part-time)

- INQUADRAMENTO
- MANSIONE
- PERIODO DI PROVA
- RETRIBUZIONE
- LUOGO DI LAVORO
- ORARIO DI LAVORO **DETTAGLIO DELLE ORE DI LAVORO**
- INDICAZIONE DEL CCNL

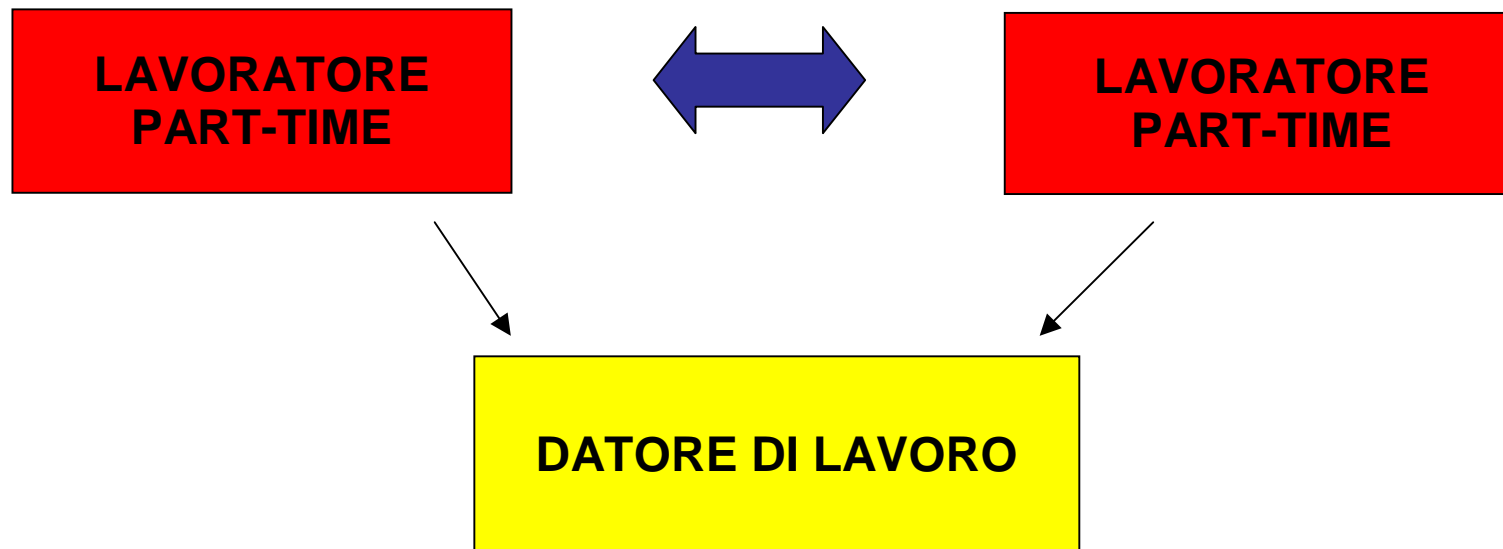
# RETRIBUZIONE

- PROPORZIONATA AL NUMERO DELLE ORE PREVISTE DALLA LETTERA DI ASSUNZIONE
- STABILITA DAL CCNL

# IL LAVORO RIPARTITO (Job Sharing)

- un rapporto di lavoro subordinato

Assumono in solido l'impegno a svolgere una prestazione per un unico e identico lavoro.



Elaborato da Studio Sarica

# ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL DATORE DI LAVORO

- Nessun vantaggio

# ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL LAVORATORE

- Gestire autonomamente il proprio tempo

# APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

- è un particolare rapporto di lavoro con il quale il datore di lavoro si impegna a fornire al lavoratore l'insegnamento necessario affinché il lavoratore possa raggiungere le capacità tecniche proprie di un lavoratore qualificato.

# DATORE DI LAVORO

- Quasi tutti i settori

# LAVORATORI

- Fino a 29 anni di età (30 anni non compiuti)



# LETTERA DI ASSUNZIONE

- INQUADRAMENTO
- MANSIONE
- PERIODO DI PROVA
- RETRIBUZIONE
- LUOGO DI LAVORO
- ORARIO DI LAVORO
- INDICAZIONE DEL CCNL
- PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE

# DURATA APPRENDISTATO

- Massimo 60 mesi
- Stabilita dal CCNL in base alla qualifica da acquisire

# PERCORSO FORMATIVO

- Seguito da un “Tutor” aziendale
- Seguire una formazione di 120 ore annue all'esterno o all'interno dell'azienda

# RETRIBUZIONE

- Può essere quella in vigore fino a 2 livelli inferiori rispetto alla qualifica da conseguire
- Stabilita dal CCNL

# ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL DATORE DI LAVORO

- Contributi dal 1,5% al 10%
- Alla fine del contratto il lavoratore può essere qualificato e continuare il rapporto a tempo indeterminato

Oppure

- Può essere interrotto il rapporto di lavoro, con regolare preavviso

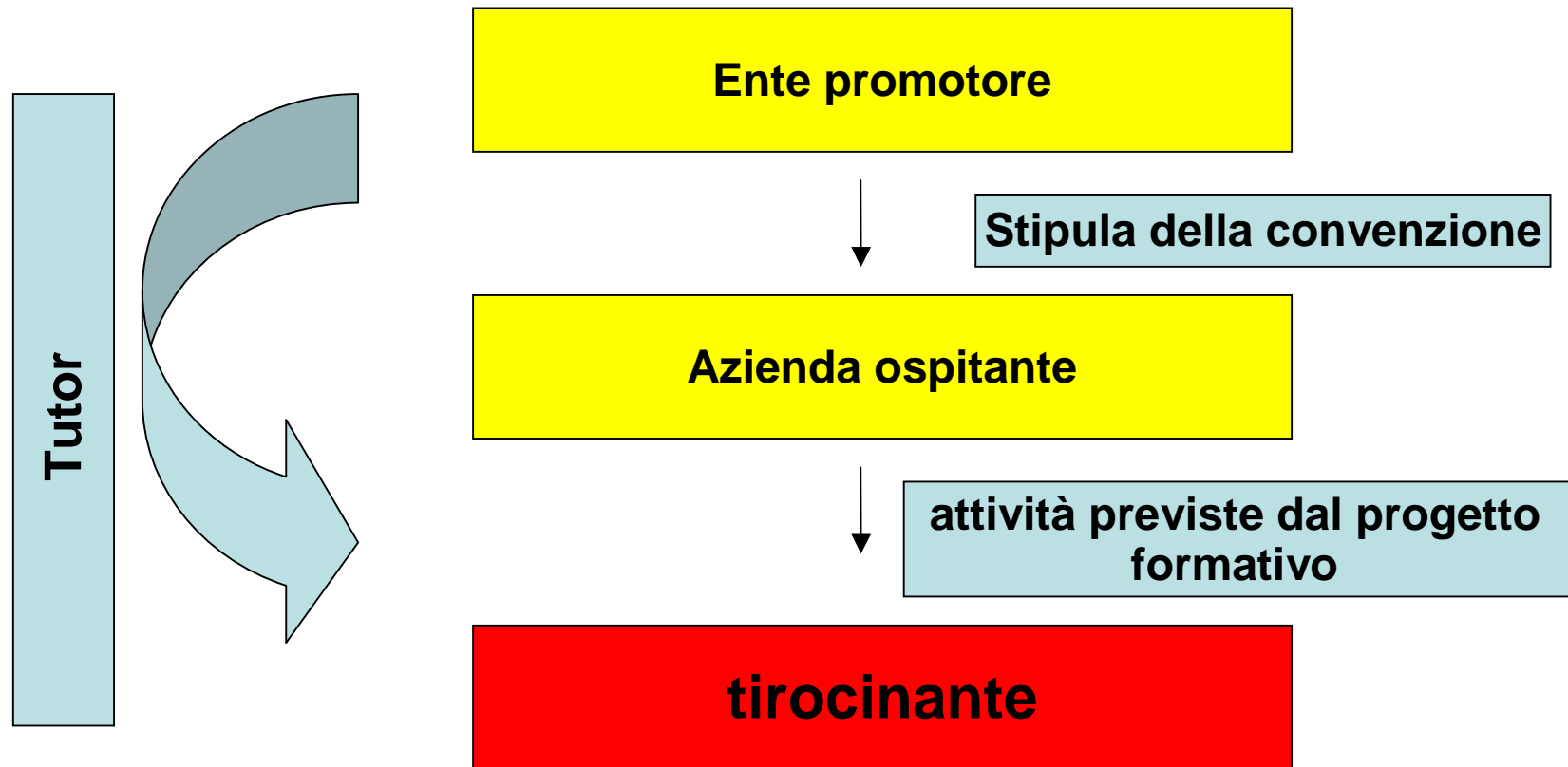
# ELEMENTI DI CONVENIENZA PER L'APPRENDISTA

- acquisire capacità lavorative direttamente “sul campo”
- ➔ Gli unici “dubbi” possono essere la retribuzione più bassa e la possibilità (assai remota) che, alla fine del periodo formativo, si possa venire licenziati. Ma dipende soprattutto dal lavoratore, considerato che l'azienda effettua un vero e proprio investimento.

# STAGES

( o tirocini formativi o di orientamento)

- Non è un rapporto di lavoro subordinato



# Durata e retribuzione

- La durata massima
- 4 mesi per studenti che frequentano la scuola secondaria
- 6 mesi per lavoratori inoccupati o disoccupati
- 6 mesi per allievi di istituti professionali di Stato, di corsi di formazione professionale, studenti frequentanti attività formative post-diploma o post-laurea
- 12 mesi per studenti universitari, dottorati di ricerca, ecc.
- 12 mesi per persone svantaggiate
- 24 mesi per portatori di handicap
- Non è in alcun modo retribuito. Tuttavia alcune convenzioni possono prevedere una sorta di rimborso spese da corrispondere al tirocinante.



## **ELEMENTI DI CONVENIENZA PER L'AZIENDA OSPITANTE**

- Per le aziende attivare gli stages rappresenta certamente uno strumento che facilita la preselezione del personale senza obblighi di assunzioni e con costi quasi assenti.

## **ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL TIROCINANTE**

- E' una interessante opportunità per agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro.

# CONTRATTO DI INSERIMENTO

- **E' un contratto subordinato** a tempo determinato che ha lo scopo di inserire (o reinserire) nel mercato del lavoro persone in possesso di determinati requisiti:
- età compresa tra i 18 e 29 anni
- disoccupati da almeno un anno tra i 29 e i 32 anni
- gli ultracinquantenni
- I lavoratori che hanno abbandonato una attività lavorativa da almeno 2 anni e che hanno intenzione di rientrare nel mondo del lavoro
- i portatori di handicap
- le donne di qualsiasi età residenti in aree ad alta disoccupazione femminile.

# RETRIBUZIONE

- DUE livelli inferiori a quello spettante
- Stabilita dal CCNL

# ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL DATORE DI LAVORO

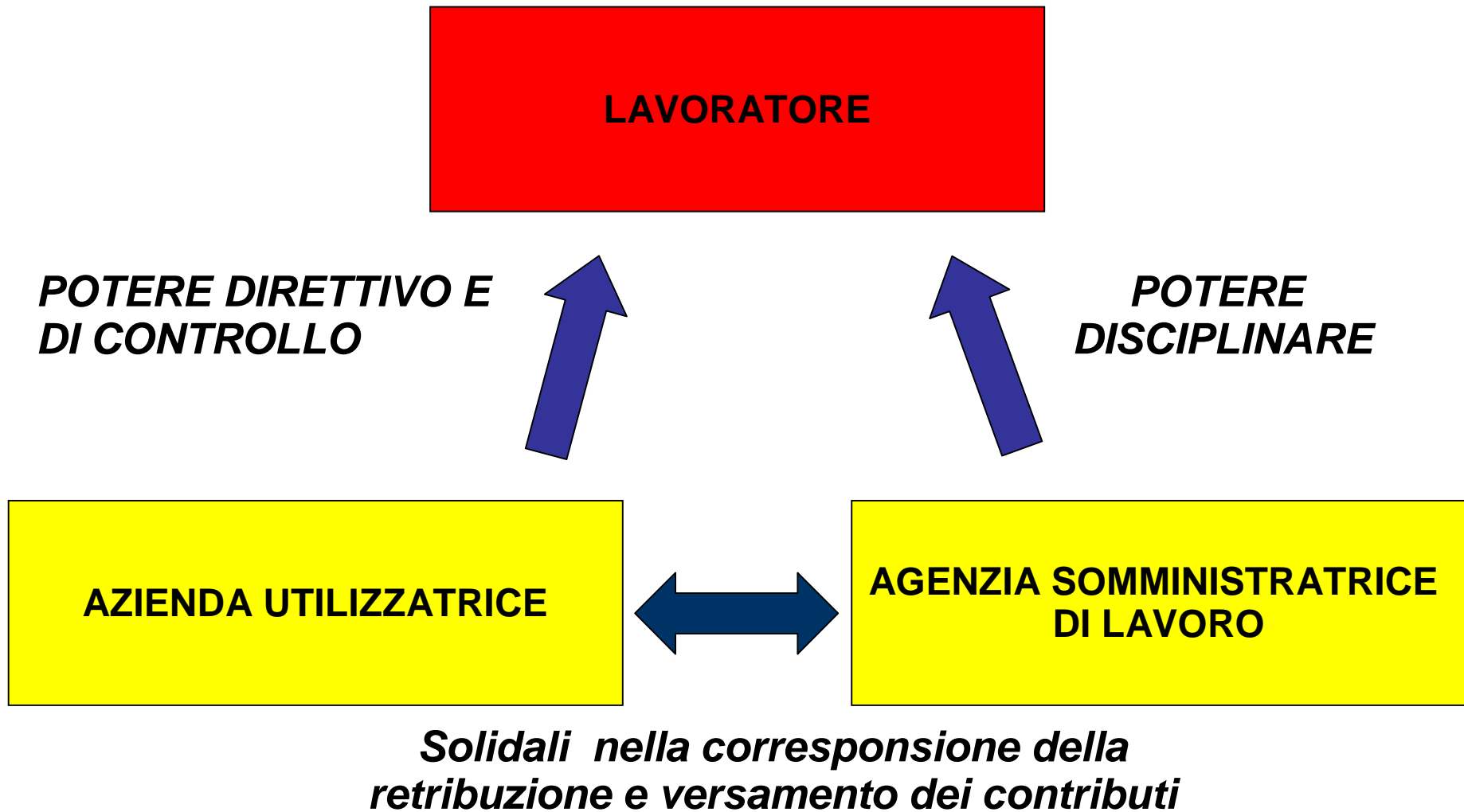
- contratto a tempo determinato, può godere di riduzioni contributive, tranne che per i giovani fra i 18 e i 29 anni.

# ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL LAVORATORE

- entrare nel mondo del lavoro, avendo tutte le garanzie di legge e contrattuali, seppur nell'ambito di un contratto a tempo determinato.

# SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO

- E' un rapporto di lavoro subordinato
- Agenzia somministratrice di lavoro (Società che deve rispondere a determinati requisiti ed ottenere il riconoscimento dal Ministero)
- **Lavoratore**
- Impresa utilizzatrice (deve essere a posto con la normativa sulla sicurezza, non deve aver proceduto, nei sei mesi precedenti, a licenziamenti per riduzione di personale e non deve avere in corso sospensioni CIG).



# Retribuzione e periodo di prova

## Tempo determinato

Periodo di prova da 2 a 10 giorni

Retribuzione uguale ai dipendenti della  
azienda utilizzatrice

# ELEMENTI DI CONVENIENZA PER L'AZIENDA UTILIZZATRICE

- non effettua la ricerca del personale
- non instaura un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con tutte le conseguenze derivanti (incremento del numero dei dipendenti, difficoltà a cessare un rapporto di lavoro, ecc...).

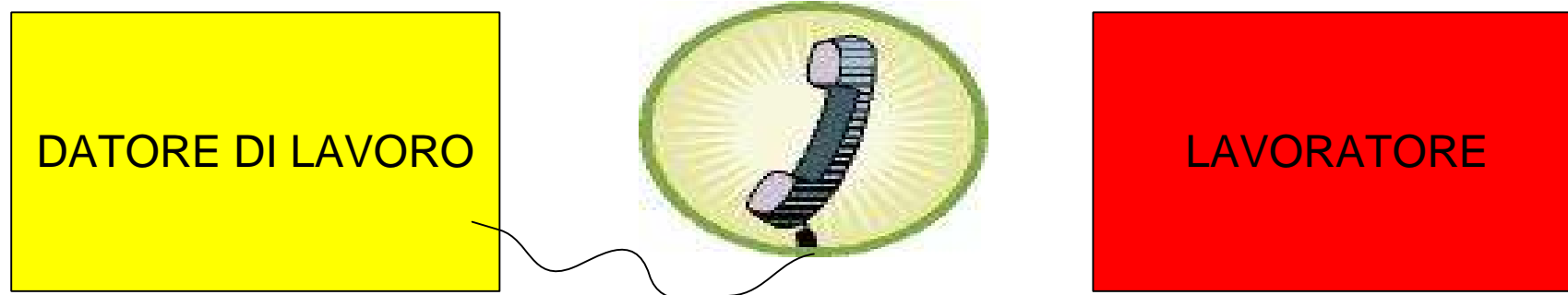


# CONVENIENZA PER IL LAVORATORE

- Il dipendente, evita di dover ricercare direttamente un lavoro e si farà conoscere da una o più aziende che, potrebbero assumerlo direttamente a tempo indeterminato.

# LAVORO INTERMITTENTE (lavoro a chiamata – job on call)

- È un rapporto di lavoro subordinato
- consente al datore di lavoro di chiamare un lavoratore a svolgere una determinata prestazione.



## *Assunzione con limiti d'età (fino a 25 anni e oltre i 45)*

- Per qualsiasi motivazione

## *Assunzione dai 25 anni ai 45*

- per i week-end
- per ferie estive
- le vacanze natalizie e pasquali
- Stabilite dal CCNL

# Durata e Retribuzione

## • Tempo indeterminato

- A disposizione del datore di lavoro
- Periodo di prova
- Indennità di disponibilità (20% della retribuzione mensile)
- Retribuzione stabilita dai CCNL

## • Tempo determinato

- A disposizione del datore di lavoro
- Periodo di prova
- Nessuna indennità di disponibilità
- Retribuzione stabilita dai CCNL

# Elementi di convenienza per il datore di lavoro

- Disponibilità dello stesso lavoratore

# Elementi di convenienza per il lavoratore

- Tutela durante il periodo di lavoro
- ➔ Assenza della stabilità e crescita professionale

# PRESTAZIONI OCCASIONALI

- Non è un rapporto di lavoro subordinato
- Il lavoratore dovrà svolgere la sua attività in modo autonomo senza orari rigidi e predeterminati
- La prestazione non deve essere superiore a 30 giorni e il corrispettivo non superiore a € 5.000,00 nell'anno solare
- Esente da contributi INPS e soggetta ad una ritenuta d'acconto del 20%

# ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL COMMITTENTE

- Nessun costo aggiuntivo rispetto al corrispettivo pattuito
- RISCHIO ALTO (in caso di controllo da parte dell'Inps o dell'Ispettorato del lavoro)

# ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL COLLABORATORE

- modo rapido per procurarsi una somma di denaro
- Nessuna tutela e nessuna prospettiva per il futuro

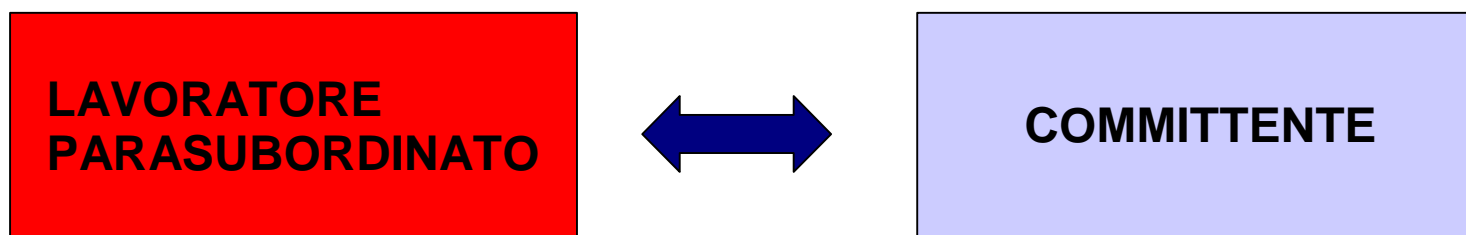
# CONTRATTO A PROGETTO (CO.CO.PRO)

- Non è un rapporto di lavoro subordinato
- NESSUN VINCOLO DI SUBORDINAZIONE
- PRESTAZIONE A FAVORE DI UN COMMITTENTE
- NESSUN IMPIEGO DI MEZZI ORGANIZZATI
- RETRIBUZIONE PRESTABILITA



# • Lavoro parasubordinato

- ha come caratteristiche essenziali: l'assenza di un vincolo di subordinazione, la prestazione resa a favore di un committente con un rapporto unitario e continuativo, nessun impiego di mezzi propri organizzati e una retribuzione periodica prestabilita.



NESSUN VINCOLO DI SUBORDINAZIONE

# RETRIBUZIONE E DURATA

- È proporzionato alla quantità e qualità del lavoro eseguito
- Deve tenere conto dei compensi normalmente corrisposti per analoghe professionalità nell'ambito di un lavoro autonomo anche sulla base dei CCNL di riferimento
- Si risolve alla scadenza del termine previsto

# OBBLIGHI

- Stilare il contratto in forma scritta
- Iscrizione alla Gestione Separata Inps
- Iscrizione all'Inail
- Trattamento fiscale uguale ai lavoratori dipendenti

# Elementi di convenienza per il committente

- Costo ridotto (contributi più bassi, nessuna mensilità aggiuntiva)
- Obbligatorietà di apporre un termine

# Elementi di convenienza per il collaboratore

- Possibilità di entrare nel mercato del lavoro
- Contratto flessibile senza garanzia per il futuro

# LAVORO A DOMICILIO

- **È un contratto di lavoro subordinato**
- E' una forma di decentramento produttivo.
- E' necessario iscriversi in particolari registri appositamente istituiti rispettivamente presso la DPL ed il Centro per l'Impiego.

# Retribuzione

- tariffe di cottimo
- i contratti collettivi stabiliscono le modalità di calcolo.

# TELELAVORO

- la prestazione lavorativa viene effettuata a distanza rispetto all'unità produttiva, con l'ausilio di strumenti informatici e di telecomunicazione (*gli strumenti utilizzati sono del datore di lavoro e tutti gli oneri sono a suo carico*).
- un contratto di lavoro subordinato

# Retribuzione

- La retribuzione non sarà più vincolata all'orario di lavoro ma a criteri di produttività.



## ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL DATORE DI LAVORO

- la riduzione dei costi (affitto, consumi di energia, ecc...).

## ELEMENTI DI CONVENIENZA PER IL LAVORATORE

- comodità di lavorare a casa e di ridurre i costi e i disagi dei trasporti

→ Non favorisce i rapporti interpersonali

Elaborato da Studio Sarica

# Cosa scegliere?

FONDO  
COMPLEMENTARE

DATORE DI  
LAVORO



Elaborato da Studio Sarica

# *Riforma del sistema pensionistico*

*Per gli assunti dal 01/01/1996 ( o con pochi anni di servizio a quella data) il calcolo della pensione sarà effettuato con il:*

## **SISTEMA CONTRIBUTIVO**

*( totale dei contributi previdenziali versati durante la vita lavorativa diviso un coefficiente stabilito dalla Legge)*

## **EFFETTI:**

*L'importo della pensione sarà inferiore rispetto al precedente metodo per circa il 50%*

# *Perché i fondi complementari?*

*Considerando che la pensione sarà, nella maggior parte dei casi, insufficiente per una vita dignitosa sarà necessario integrare*

*la “pensione pubblica” (I Pilastro)*

*con*

*una “pensione privata” (II Pilastro)*

# *Quando scegliere?*

*Entro 6 mesi dalla data di assunzione il dipendente deve comunicare al datore di lavoro a chi vuole destinare il TFR maturando*

## *Quale scelta fare?*

- *Lasciare il TFR in ditta e riscuoterlo a fine rapporto ( con possibilità di richiedere anticipi).L'importo accantonato tutti gli anni viene rivalutato in base ai coefficienti ISTAT*
- *Destinare il TFR a fondi di previdenza complementare che daranno luogo ad una pensione integrativa nel momento in cui si raggiungerà l'età pensionabile.*

# *Quale tipo di fondo scegliere?*

- *Fondi chiusi : previsti dai Contratti Collettivi nazionali o aziendali riservati ai lavoratori di determinate categorie e/o settori*
- *Fondi aperti: istituiti direttamente dalle Banche, Assicurazioni, Sim e sono aperti a tutti i lavoratori*
- *Fondinps*
- *Piani individuali pensionistici (PIP) Assicurazioni sulla vita con finalità previdenziali*

## *Come conoscerli?*

*Prima di effettuare la scelta del fondo a cui destinare il TFR è opportuno prendere visione dei regolamenti di ciascun fondo o piano individuale*



## *Come comunico la mia scelta*

- *Consegnando al datore di lavoro i modelli appositamente predisposti dal Ministero:*
- *modello TFR 2 per il lavoratori assunti dal 01/01/2007*

# *Non consegno il modello*

*Il TFR viene versato al fondo complementare di categoria o al fondo a cui hanno aderito la maggior parte dei miei colleghi o al fondo Inps (Fondinps)*

## *Posso cambiare Idea?*

*Se ho scelto di lasciare il Tfr al datore di lavoro posso successivamente decidere di aderire ad un fondo.*

*Se ho aderito ad un fondo, non posso più tornare indietro.*

## *Se aderisco ad un fondo e cambio lavoro o resto disoccupato?*

*Se cambio lavoro posso trasferire l'importo accantonato ad un nuovo fondo di categoria.*

*Se resto disoccupato per più di 12 mesi e fino a 48 posso chiedere fino al 50% della somma accantonata .*

*Se supero i 48 mesi di disoccupazione posso chiedere il riscatto totale.*

*Gli eredi hanno diritto alla liquidazione del fondo accantonato.*

# *Dove avere maggiori informazioni*

- [www.tfr.gov.it](http://www.tfr.gov.it)
- [www.covip.it](http://www.covip.it)
- [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)
- [www.inps.it](http://www.inps.it)

*referimenti legislativi:*

- *Decreto Legislativo n. 252 del 05/12/2005*
- *Legge n. 296/2006 art. 1 commi 749 -754*